

LEDERUDVIKLING FOR EJRLEDERE OG DIREKTØRER

LederSparring

Fortrolig sparring, der omsætter strategi til handling.

12 måneders forløb

14 sessioner

4 hovedtemaer

Som ejerleder eller direktør står du ofte alene med de store beslutninger. LederSparring giver dig en fortrolig sparringspartner med over 30 års erfaring og en gennemprøvet proces – så du kan lede med overskud og bruge tiden på fremdrift frem for drift.

Forløbet

Opstart og planlægning · virksomhedens situation og forventningsafstemning

STRATEGI

- 1 Situation, vision og mål
- 2 Forretningsanalyse og handlingsplan
- 3 Pains & gains, revidere mål

LEDELSE

- 4 Tidsforbrug og lederopgaver
- 5 Uddelegering og jobbeskrivelser
- 6 Handlingsplan og organisation

ORGANISATION

- 7 Procedurer og rapportering
- 8 Organisationsdiagram og ansvar
- 9 Kompetencer, fastholdelse, rekruttering

SALG

- 10 Hvorfor os? Kunde- og produktmix
- 11 De rette kunder og opgaver
- 12 Salgsplan og opfølgning

Opsummering og afslutning · hvordan kommer vi videre?

Mellem møderne

- ✓ Implementerings- og forberedelsesopgaver, så det sker i praksis
- ✓ Kort referat og materiale efter hvert møde
- ✓ Telefonisk support og online materialebank

Med DNLA-personanalyser

- ✓ Datadrevet indsigt i ledernes styrker og udviklingsområder
- ✓ Benchmark mod over 100.000 vurderinger
- ✓ Målrettet udvikling, fx konflikthåndtering og entreprenørskab

SÅDAN KOMMER DU I GANG

Book et gratis Teamsmøde

Vi tager en uforpligtende snak om din situation, og om forløbet passer til dig.

Arbejder I også med VærdiLoop? Så kan de to kombineres i ét samlet forløb.